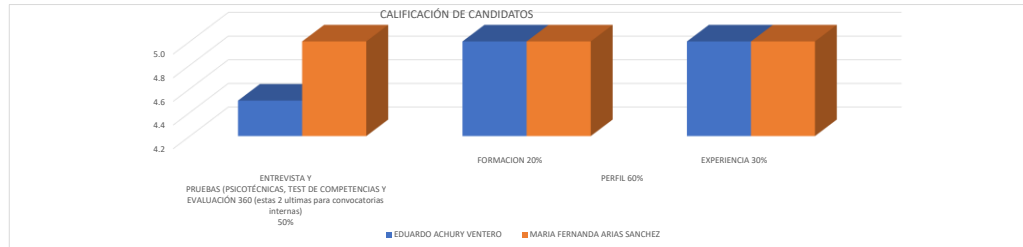


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 8

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	ANALISTA DE EXPERIENCIA INSTITUCIONAL	<b>JEFE DE AREA</b>	DIANA CAROLINA JURADO BERNAL
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	<b>AREA</b>	EXPERIENCIA E INCLUSION
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	26/12/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	DIRECCION DE EXPERIENCIA E INCLUSION
<b>TIPO DE PROCESO</b>	CAMBIO DE CONTRATO - ASCENSO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
EDUARDO ACHURY VENTERO	EL EMPLEO	4.5	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste
MARIA FERNANDA ARIAS SANCHEZ	CONVOCATORIA INTERNA	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360 <sup>o</sup> 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	La persona seleccionada para el cargo es María Arenas, principalmente debido a la oportunidad de crecimiento y desarrollo profesional que representa esta posición, la cual se alinea con su proyección dentro de la institución. Adicionalmente, cuenta con conocimientos previos adquiridos durante su experiencia en la organización, lo que le permite tener un entendimiento claro de los procesos y la cultura institucional. Por otra parte, ha demostrado poseer sólidas habilidades comunicativas, así como recursividad y una actitud proactiva, cualidades que aportan de manera significativa al desempeño del cargo y al cumplimiento de los objetivos establecidos.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	La candidata seleccionada cumple con el perfil, experiencia y competencias requeridas para el desempeño del cargo, se destaca su conocimiento previo de la institución, su disposición para el aprendizaje y su experiencia previa

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección